



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |
|-----------------|--|---|
| ๑. ด้านการสรรหา | ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล | การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) มติ ก.ท.จ. ขอนแก่นครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ |
| | ๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย | ๑. ดำเนินงานสรรหาพนักงานจ้างที่ว่าง (ไม่มี) ๒. รับโอนย้ายสับเปลี่ยนสายงานผู้บริหาร (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด) ๓. รับโอนย้าย(นักวิชาการตรวจสอบภายใน)ตามแผนอัตรากำลังที่ว่าง |
| | ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น | ไม่มี |
| | ๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น | มีการดำเนินการประเมินบุคลากรเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ -สายงานประเภทวิชาการ ๑ ตำแหน่ง -สายงานประเภททั่วไป ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. ด้านการพัฒนา | ๒.๑ มีการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลโนนสะอาด | -มีการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลโนนสะอาด โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร |
| | ๒.๒ มีการกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง | - มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร |

| | | |
|-------------------------------------|---|---|
| | ๒.๓. สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning | - ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ e-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง |
| | ๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ | - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในการพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน |
| | ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร | -หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการสภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงาน มาพัฒนา และจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน |
| ๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ | ๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ | - หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว |
| | ๓.๒ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | - หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะแล้วเสร็จที่กำหนดไว้ |
| | ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ | - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |

| | | |
|---|--|--|
| | ๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ | - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๕ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว |
| | ๓.๕ ดำเนินการการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน | -ปีละ ๒ ครั้ง |
| | ๓.๖ มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามภารกิจของเทศบาลตำบลโนนสะอาด | - มีการตรวจสุขภาพประจำปี - มีการตรวจโควิดก่อนการปฏิบัติงาน - มีการจัดอุปกรณ์ปฐมพยาบาลเบื้องต้นภายในสำนักงาน |
| ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ | ๔.๑ มีการแจ้งประมวลจริยธรรมคุณธรรมให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล ทราบ | ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลโนนสะอาด จังหวัดขอนแก่น พ.ศ.๒๕๕๒ และ ประกาศเจตจำนงเทศบาลตำบลโนนสะอาด เรื่องการบริหารงานด้วยความสุจริตตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส |
| | ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโนนสะอาดเรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาราชการแทนสายงานผู้บริหาร <u>ปลัดเทศบาล</u> ๑. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) รักษาราชการแทนคนที่ ๑ ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) รักษาราชการแทนคนที่ ๒ |

